

Dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě na období 1. 4. 2019 – 31. 3. 2020

Smluvní strany:

Pražské služby, a.s.

se sídlem: Pod Šancemi 444/1, Praha 9

IČO: 60194120

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, sp. zn. B 2432, zastoupená JUDr. Patrikem Romanem, předsedou představenstva a Mgr. Bc. Michalem Čoupkem, MBA, MPA, místopředsedou představenstva (dále jen „zaměstnavatel“)

a

ZO – Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy Pražské služby, a.s.

se sídlem: Pod Šancemi 444/1, Praha 9

IČO: 60433167

odborová organizace zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, sp. zn. L 53081

zastoupená Miloslavem Juklem, předsedou závodního výboru odborové organizace (dále jen „odborová organizace“ nebo „odborová organizace ZO - DOSIA“)

(zaměstnavatel a odborová organizace dále společně také jen „strany“)

uzavírají v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, a na základě vzájemné dohody

Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě na období od 1. 4. 2019 do 31. 3. 2020 (dále jen „**Kolektivní smlouva**“) v tomto znění:

I.

Článek 5.21 Kolektivní smlouvy se plně nahrazuje následujícím zněním:

5.21. Náhrada mzdy v prvních 3 dnech dočasné pracovní neschopnosti

5.21.1 Zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa (dále jen „dočasná pracovní neschopnost“), poskytne zaměstnavatel v souladu s ustanovením § 192 odst. 1 a násl. Zákoníku práce náhradu mzdy v zákonném rozsahu, tj. včetně náhrady mzdy za první 3 pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti.

*5.21.2 Pouze pro případ, že dojde ke změně Zákoníku práce či jiných právních předpisů, v důsledku kterých nebude zaměstnanci zaměstnavatelem na základě relevantních právních předpisů poskytována náhrada mzdy za první 3 pracovní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci v dočasné pracovní neschopnosti, kterému již uplynula zkušební doba, náhradu mzdy i za první 3 směny zameškané z důvodu dočasné pracovní neschopnosti ve výši 500,- Kč za jednu zameškanou směnu (dále jen „**Dodatečná náhrada mzdy**“), a to za podmínek stanovených v článcích 5.21.3 a 5.21.4 níže.*

*5.21.3 **Dodatečná náhrada mzdy** bude zaměstnanci poskytnuta za podmínky, že:*

- a) tato náhrada mzdy bude čerpána nejvýše jedenkrát za kalendářní rok; a
- b) zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti nepřetržitě po dobu alespoň 7 kalendářních dnů.

5.21.4 Pro výplatní měsíc Dodatečné náhrady mzdy je určující datum 7. kalendářního dne trvání pracovní neschopnosti nebo datum doložení dokladů o pracovní neschopnosti zaměstnance vyžadovaných ustanovením § 193 Zákoníku práce podle toho, co nastane později.

II.

Ustanovení Kolektivní smlouvy nedotčena tímto dodatkem zůstávají platná a účinná.

Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma stranami.

V případě, že by jakékoli ustanovení tohoto dodatku mělo z jakéhokoliv důvodu pozbýt platnosti a/nebo vynutitelnosti (zejména z důvodu rozporu s platnými právními předpisy), zavazují se strany nahradit takové ustanovení platným a vynutitelným ustanovením, které svým smyslem a účelem nejlépe odpovídá nahrazovanému ustanovení.

V Praze dne _____

V Praze dne _____

JUDr. Patrik Roman
předseda představenstva

Mgr. Bc. Michal Čoupek, MBA, MPA
místopředseda představenstva

Miloslav Jukl
předseda závodního výboru